



عقد وكيل معتمد IB

Employment Contract

تم إبرام هذا العقد في يوم _____ الموافق _____ بين كل من :

أولاً : اسم المنشأة.

شركة ارمكو اف اكس ArmcoFX . ومركزها الرئيسي بريطانيا . وعنوانها البريدي ص.ب . 09056645.. الرمز البريدي شارع ريجينت 178 لندن qnddex 656 هاتف رقم..442038084800. مسجلة بالسجل التجاري رقم..608974. ويمثلها في هذا العقد الأستاذ / dr.saleh + naeem.moosa . شركة ارمكو اف اكس ArmcoF

طرف أول .

ثانياً: اسم الموظف\الوكيل :

_____ تاريخ الميلاد _____ ميلادي _____
هجري . الجنس : _____ الجنسية : _____ رقم البطاقة _____ بموجب بطاقة الهوية
الوطنية رقم _____ وعنوانه _____ مكان الولادة مصر وحاليا _____
هاتف رقم _____
طرف ثاني .

اتفق الطرفان وتراضيا، بعد أن أقرأ بأهليتهما الكاملة المعتمدة شرعاً ونظماً للتعاقد على ما يلي:

البند الأول: الوظيفة ومكان العمل:

نحن شركة ارمكو اف اكس نفوض الوكيل الموظف السيد _____ بالتخاطب مع العملاء الذي يختارهم بالنيابة عنا ويمكنه التخاطب معهم وبناءة عليية بعد رغبة العميل في التداول تتم المحادثة والاتفاق مع شركة ارمكو اف اكس ونقوم بتزويد عميلنا ما هي الاجرانات القانونية والمالية والفنية .تكون موثقة من قبل السفارة (القنصلية) التي يقيم بها دولة العميل تتم الاتفاقيات القانونية وعلى ضوء ذلك نقوم بتزويد العميل بكل ما المعلومات التي يحتاجها حتى يكون مطمئناً من الشكل القانوني وحماية راس المال والارباح وضمن ما يتداوله من اموال .

- أ. يقر الطرف الثاني أنه بناء على طلبه وموافقة الطرف الأول قبل العمل لدى الطرف الأول وتحت إدارته وإشرافه بوظيفة. ووكيل معتمد للشركة.
- ب. لهدف تسويق ودعاية و اعلان الاشخاص المعنين الذين يرغبون ويريدون ان يستثمرون اموالهم عبر شركتنا الموقرة .وهي متخصصة في مجال البورصات الامريكية والاوربية عن طريقه البنوك الكبرى في العملات الاجنبية والذهب والنفط والاسهم العالمية بارادتهم طبعاً وليس تحت اي ظرف .(الهدف تسجيل العملاء الداخليين الى الشركة تحت اسم الوكيل من المتداول الى الشركة الى البنوك فقط . للارباح للعملاء الذين يدخلون عن طريقه ومن طرفه مهم جدا ان الوكيل هو موظف بالشركة ووكيل معتمد بالخليج العربي .وهو مفوض ويحق له وبمنح بجميع صلاحيات نفس الموظفين التي منحت لهم .مثل اعطاء نسبة البنونص وسحب الارباح والانسحاب متى يريدون .ونحن مجبرون بالمحافظة فقط على راس المال .اذا حصل اي شي فالعميل يحق له استرجاع راس المال .
نضمن للعميل الاتي من قبل او من جهة الوكيل الموظف .المحافظة على راس المال فقط المودع من قبل العميل .
- ج. الامارات العربية المتحدة أو بأي جهة أخرى يمارس فيها الطرف الأول نشاطه داخل الامارات العربية المتحدة وأن يقوم بكافة ما يدخل في اختصاص هذه الوظيفة مستخدماً في ذلك كفاءة ومؤهلاته وخبراته.
- د. هام جداً : نحن كشركة معتمدة مرخصة وموثقة من قبل البنوك الكبرى الاوروبية. نحن نضمن فقط كامل راس المال المودع فقط عبر شركتنا . اما ربح الشركة وهي فقط اذا ربح العميل وسحب ارباحه الى حسابه الشخصي البنكي .فلهذا السبب مهم ان يدرك الوكيل الموظف ان اذا الوكيل او الموظف لم ينجح باحضار اي عميل او لم ينجح باقتناع اي عميل بالدخول والايداع والتحويل لهدف التداول عبر شركتنا فلم يحق له اي نسبة ولا اي راتب ولا اي _____ المتفق عليه . يحق له فقط في حالة واحدة وهي اذا احضر او دخل عن طريقه عملاء وتداولو . يحق له نسبة من الربح ومرتب او معاش شهري . _____ .
- هـ. لا يجوز للطرف الأول تكليف الموظف بعمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن مهام الوظيفة المتفق عليها في هذا العقد بغير موافقته الكتابية ، إلا في حالات الضرورة التي قد تقتضيها ظروف عارضة ولمدة لا تتجاوز ثلاثين يوماً في السنة وفقاً للمادة رقم (60) من نظام العمل .
- و. لا يجوز للطرف الأول نقل الموظف من مكان عمله الأصلي إلى مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته إذا كان من شأن النقل أن يلحق بالموظف ضرراً جسيماً ولم يكن له سبب مشروع تقتضيه طبيعة العمل وفقاً للمادة رقم (58) من نظام العمل .
كما يقر الطرف الثاني كذلك بأنه مستعد للقيام بأي عمل يسند له إليه الطرف الأول، يكون متفقاً ومؤهلاته العلمية أو خبرته العملية.

البند الثاني: مدة العقد وفترة التجربة:

- (أ) أبرم هذا العقد لمدة غير محددة تبدأ من تاريخ مباشرة الموظف عمله _____ الموافق _____ م يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر ابتداءً من تاريخ بداية العقد الموضحة في الفقرة (أ) أعلاه ولا تدخل في حساب فترة التجربة إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ، ويكون للطرفين إنهاء هذا العقد خلال هذه الفترة وفقاً للمادة رقم (53) من نظام العمل .
- (ب) لا يجوز وضع الموظف تحت التجربة أكثر من مرة واحدة لدى الطرف الأول ، واستثناء من ذلك يجوز باتفاق طرفي العقد إخضاع الموظف لفترة تجربة ثانية لا تتجاوز مدتها تسع ين يوماً بشرط أن تكون في وظيفة أخرى أو عمل آخر ، وإذا انتهى العقد خلال فترة التجربة فإن أياً من الطرفين لا يستحق تعويضاً كما لا يستحق الموظف مكافأة نهاية الخدمة وفقاً للمادة رقم (54) من نظام العمل .

البند الثالث: واجبات طرفي العقد :

أ. واجبات الطرف الأول : يجب على الطرف الأول ما يلي :

- أن يعامل الموظف بالاحترام اللائق (المادة رقم 61 من نظام العمل) .
- أن يمتنع عن كل قول أو فعل يمس كرامة الموظف ودينه (المادة رقم 61 من نظام العمل) .
- ألا يحتجز دون سند قضائي أجر الموظف أو جزءاً منه .
- ألا يحسم أي مبلغ من أجر الموظف إلا في الحالات المنصوص عليها في المادة رقم (92 ، 93) من نظام العمل.
- أن يعطى الموظف وبناء على طلبه شهادة خدمة عند انتهاء خدمته لديه ، وأن يعيد للموظف جميع ما أودعه لديه وفقاً للمادة رقم (64) من نظام العمل .
- عدم توقيع جزاء تأديبي على الموظف إلا بعد إبلاغه كتابة بما نسب إليه واستجوابه ، وأن يكون الجزاء منصوص عليه في نظام العمل أو في لائحة تنظيم العمل وفقاً للمواد أرقام (66 ، 67 ، 68 ، 69 ، 70 ، 71 ، 72) من نظام العمل .
- أن يطلع الموظف على لوائح تنظيم العمل لديه وفقاً للمادة رقم (13) من نظام العمل .

ب. واجبات الطرف الثاني :

- أن ينجز العمل وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرض للخطر .
- أن يعتني عناية كافية بالآلات والأدوات والمهمات والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعه تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة .
- أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل .
- أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .
- أن يخضع – وفقاً لطلب الطرف الأول – للفحوص الطبية التي يرغب الطرف الأول في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .
- أن يحفظ الأسرار الفنية والتجارية والصناعية للمواد التي ينتجها ، أو التي أسهم في إنتاجها بصورة مباشرة أو غير مباشرة ، وجميع الأسرار المهنية المتعلقة بالعمل أو المنشأة التي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول .

البند الرابع: الأجر والمزايا:

يستحق الطرف الثاني الراتب والبدايات والمزايا التالية:

- أ. يستحق الطرف الثاني بعد اثبات نفسه بالعمل والمتوقع بين 2-4 شهور راتباً أساسياً مقداره (_____) فقط في حالة وحدة وهي اذا احضر اصدقاء الى الشركة يتداولون بمجهودة وعلاقتة . بين 5-10 % من مبلغ الربح فقط التابع او المحول للتداول)
- ب. يوفر الطرف الأول الرعاية الصحية للطرف الثاني وأسرته بالطريقة التي يراها الطرف الأول وفقاً للمواد (142، 143، 144) من نظام العمل .
- ج. يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني في نظام التأمينات الاجتماعية منذ بداية سريان هذا العقد الموضحة في الفقرة (أ) من البند الثاني من هذا العقد.

البند الخامس : ساعات العمل والراحة الأسبوعية :

- (أ) يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ولمدة ثمانى ساعات عمل يومياً ولا تزيد عن ثمانى وأربعين ساعة أسبوعياً ، وتخفص إلى ست عمل ساعات في شهر رمضان المبارك بحيث لا تزيد عن ست وثلاثين ساعة أسبوعياً وفقاً للمادة (98) من نظام العمل موزعة حسب ما تقتضيه مصلحة العمل مع مراعاة ما تقتضي من المواد أرقام (100 ، 101 ، 102 ، 103 ، 106 ، 108) من نظام العمل .
- (ب) يثبت الطرف الثاني حضوره وانصرافه حسب الطريقة التي يحددها الطرف الأول لمتابعة ساعات الدوام وكذلك عليه الامتثال للتفتيش متى طلب منه ذلك.
- (ج) في حالة تكليف الموظف بالعمل خارج أوقات العمل الرسمي يستحق أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليها مقداره 50% من أجره الأساسي مع مراعاة ما تقتضيه الفقرة (1) من المادة رقم (107) من نظام العمل .
- (د) يحق للموظف الحصول على راحة (عطلة) أسبوعية لا تقل عن أربع وعشرين ساعة متتالية وبأجر كامل ولا يجوز تعويضه بمقابل .

البند السادس : الإجازات :

- (أ) يحق للطرف الثاني إجازة سنوية عن كل عام قدرها.... عليه اخبار الشركة على ذلك 48 ساعه قبل. يوماً وتكون الإجازة بأجر يدفع مقدماً ، ويجب أن يتمتع الموظف بها في سنة استحقاقها ، ولا يجوز التنازل عنها أو أن يتقاضى بدلاً نقدياً عوضاً عن الحصول عليها أثناء خدمته ، ويتولى الطرف الأول تحديد تاريخ بدايتها وفق ما تسمح به ظروف العمل، وللطرف الأول تأجيل إجازة الموظف بعد نهاية سنة الاستحقاق اذا اقتضت ظروف العمل ذلك لمدة لا تزيد عن تسعين يوماً ، فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب على الحصول على موافقة الموظف كتابة على ألا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة مع مراعاة أحكام المواد أرقام (109،110،111) من نظام العمل .
- (ب) للموظف التمتع بإجازة بأجر كامل في عيدي الفطر والأضحى كما يحددها قرار وزير العمل واللائحة التنفيذية لنظام العمل .
- (ج) يستحق الموظف وفقاً للمادة رقم (113) من نظام العمل إجازة بأجر كامل على النحو التالي:

□ في حالة زواجه ثلاثة أيام.

□ في حالة وفاة زوجه أو أحد فروع أو أصوله ثلاثة أيام .

□ في حالة ولادة مولود له يوم واحد.

□ في حالة وفاة زوج المرأة العاملة يستحق الطرف الثاني (إذا كان امرأة) إجازة بأجر كامل مدة لا تقل عن 15 يوماً من تاريخ الوفاة وفقاً للمادة (160) من نظام العمل .

ويحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها .

(د) يحق للموظف لأداء فريضة الحج الحصول على إجازة لمرة واحدة طوال خدمته لا تقل مدتها عن عشرة أيام ولا تزيد على خمسة عشر يوماً وفقاً للمادة رقم (114) من نظام العمل .

(هـ) يحق للموظف المنتسب إلى مؤسسة تعليمية إجازة بأجر كامل لحضور الامتحانات مع مراعاة ما تقتضيه المادة رقم (115) من نظام العمل .

(و) يحق للموظف إذا ثبت مرضه بموجب تقرير طبي صادر من الجهة المعتمدة لدي الطرف الأول إجازة مرضية بأجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى، وبثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوماً التالية ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة سواء كانت هذه الإجازة متصلة أو متقطعة (يقصد بالسنة الواحدة : السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية) وفقاً للمادة رقم (117) من نظام العمل ، وفي جميع الأحوال يجوز للطرف الأول التحقق من صحة التقرير الطبي المقدم من الطرف الثاني .

(ز) يجوز للطرف الثاني الحصول على إجازة دون أجر يتفق الطرفان على تحديد مدتها ، وبعد عقد العمل موقفاً خلال مدة الإجازة فيما زاد على عشرين يوماً ، ما لم يتفق الطرفان على خلاف ذلك وفقاً للمادة رقم (116) من نظام العمل .

(ح) يحق للطرف الثاني – إذا كان امرأة – إجازة حمل و وضع لمدة الأربعة الأسابيع السابقة على التاريخ المنتظر للولادة و الستة أسابيع اللاحقة لها وحسب ما تقتضيه المواد أرقام (151،152،153،154،155،156) من نظام العمل .

(ط) لا يجوز للموظف أثناء تمتعه بأي من إجازاته المنصوص عليها في هذا العقد أن يعمل لدى منشأة أخرى ، فإذا ثبت ذلك فللطرف الأول أن يحرم الموظف من أجره عن مدة الإجازة أو يسترد ما سبق أن أداه إليه من ذلك الأجر وفقاً للمادة رقم (118) من نظام العمل .

البند السابع : نقل الطرف الثاني :

يحق للطرف الأول في كل وقت – حسبما يراه محققاً لصالح العمل – أن ينقل الطرف الثاني للعمل في أي جهة داخل الامارات العربية المتحدة ، من الجهات التي يباشر فيها الطرف الأول نشاطه، ويتم نقل الطرف الثاني في هذه الحالة بواسطة وسيلة النقل التي يحددها الطرف الأول، و يتحمل الطرف الأول أية نفقات تترتب على نقل الطرف الثاني مع أمتعته الشخصية ، ولا يتحمل الطرف الأول أية نفقات من هذا النوع إذا كان النقل قد تم بناء على طلب الطرف الثاني ولمجرد تلبية طلبه.

البند الثامن : نهاية الخدمة :

أ. يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار الموظف أو تعويض في الحالات الواردة في المادة رقم (80) من نظام العمل بشرط أن يتيح للموظف الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ ، وهذه الحالات على النحو التالي:

□ إذا وقع من الموظف اعتداء على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو أحد رؤسائه أثناء العمل أو بسببه .

□ إذا لم يؤد الموظف التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد العمل أو لم يطلع الأوامر المشروعة أو لم يراع عمداً التعليمات – المععلن

عنها في مكان ظاهر من قبل الطرف الأول – الخاصة بسلامة العمل والعمال رغم إنذاره كتابة .

□ إذا ثبت اتباعه سلوكاً سيئاً أو ارتكابه عملاً مخالفاً بالشرف أو الأمانة .

□ إذا وقع من الموظف عمداً أي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بالطرف الأول على شرط أن يبلغ الطرف الأول الجهات المختصة بالحادث خلال أربع وعشرين ساعة من وقت علمه بوقوعه .

□ إذا ثبت أن الموظف لجأ إلى التزويد ليحصل على العمل .

□ إذا كان الموظف معيناً تحت الاختبار .

□ إذا تغيب الموظف دون سبب مشروع أكثر من عشرين يوماً خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متتالية ، على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من الطرف الأول للموظف بعد غيابه عشرة أيام في الحالة الأولى وانقطاعه خمسة أيام في الحالة الثانية .

□ إذا ثبت أن استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية .

□ إذا ثبت أن الموظف أفشى الأسرار الصناعية أو التجارية الخاصة بالعمل الذي يعمل فيه .

ب. يحق للطرف الثاني أن يترك العمل دون إشعار ، مع احتفاظه بحقوقه النظامية كلها في الحالات الواردة في المادة رقم (81) من نظام العمل ، وهذه الحالات على النحو التالي :

- إذا لم يقم الطرف الأول بالوفاء بالتزاماته العقدية أو النظامية الجوهرية إزاء الموظف .

- إذا ثبت أن الطرف الأول أو من يمثله قد أدخل عليه الغش وقت التعاقد فيما يتعلق بشروط العمل وظروفه .

- إذا كلفه الطرف الأول دون رضاه بعمل يختلف جوهرياً عن العمل المتفق عليه ، وخلافاً لما تقرره المادة الستون من هذا النظام .

- إذا وقع من الطرف الأول أو من أحد أفراد أسرته ، أو من المدير المسؤول اعتداء يتسم بالعنف ، أو سلوك مخل بالأداب نحو الموظف أو أحد أفراد أسرته .

- إذا اتسمت معاملة الطرف الأول أو المدير المسؤول بمظاهر من القسوة والجور أو الإهانة .

- إذا كان في مقر العمل خطر جسيم يهدد سلامة الموظف أو صحته ، بشرط أن يكون الطرف الأول قد علم بوجوده ، ولم يتخذ من الإجراءات ما يدل على إزالته .

- إذا كان الطرف الأول أو من يمثله قد دفع الموظف بتصرفاته وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو بمخالفته شروط العقد إلى أن يكون الموظف في الظاهر هو الذي أنهى العقد .

ج. يجوز لأي طرفي العقد إنهائه بناء على سبب مشروع يجب بيانه بموجب إشعار يوجه إلى الطرف الآخر كتابة قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن ثلاثين يوماً ، وفي حالة عدم مراعاة هذه المدة يلزم بأن يدفع للطرف الآخر تعويضاً معادلاً لأجر الموظف عن مدة الإشعار أو المتبقي منها وفقاً للمادة رقم (75 ، 76) من نظام العمل .

د. إذا أنهى العقد لسبب غير مشروع كان للطرف الذي أصابه ضرر من هذا الإنهاء الحق في تعويض تقدره هيئة تسوية الخلافات العمالية وفقاً للمادة رقم (77) من نظام العمل . ويجوز للموظف إذا كان فصله من عمله بغير سبب مشروع أن يطلب إعادته إلى العمل وفقاً لأحكام نظام العمل ولائحة المرافعات أمام هيئات تسوية الخلافات العمالية وفقاً للمادة رقم (78) من نظام العمل .

هـ . يستحق الطرف الثاني عند انتهاء خدمته مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لما هو محدد في المواد أرقام (84،85،86،87،88) من نظام العمل

البند التاسع : أحكام عامة :

- (أ) يكون نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م /51) وتاريخ 1426/08/23هـ والقرارات واللوائح التي يصدرها وزير العمل ، وهو النظام الوحيد الذي يرجع إليه في كل ما يرد به نص في هذا العقد، وكل نزاع ينشأ بخصوص تفسير هذا العقد يكون الفصل فيه لهيئة تسوية الخلافات العمالية المختصة وفقاً للنظام .
- (ب) يعتبر التقويم المعمول به لدى الطرف الأول هو وحده الذي يتخذ أساساً لجميع التواريخ التي يتضمنها هذا العقد ما لم يتفق على غير ذلك ،
- (ج) يقر الموظف أن عنوانه الموضح بالعقد هو العنوان المختار، وكل إعلام أو خطاب يرسل إليه يكون نظامياً لأثاره ويجب على الموظف إخطار صاحب العمل بأي تغيير في هذا العنوان.
- (د) يقر الطرف الثاني أنه على علم بأنه في حالة تركه العمل لدى الطرف الأول بعد مرور 12 شهراً من بدء دعم صندوق تنمية الموارد البشرية، فإنه لا يستحق دعم الصندوق مرة أخرى في أي منشأة خلال المدة التي يحددها الصندوق وفقاً لنظامه .
- (هـ) يحق لصندوق تنمية الموارد البشرية الإطلاع على حركات الحساب البنكي للطرف الثاني لغرض التأكد من إيداع الطرف الأول لرواتب وبدلات الطرف الثاني كاملة وذلك بالاتصال المباشر مع البنك دون الرجوع إلى الطرف الثاني ، ويعتبر هذا إقرار موافقة منه .

البند العاشر: نسخ العقد:

حرر هذا العقد من نسخة ، وتسلم الطرف الثاني صورة من العقد مختومة بختم الطرف الأول ، واحتفظ الطرف الأول بأصل العقد .

تعين الشركة العامل في خدمتها في وظيفة وكيل معتمد.. بمرتب بعد اثبات نفسة بالعمل والمتوقع بين 2-4 شهور راتباً أساسياً مقداره (_____) فقط في حالة وحدة وهي احضار اصدقاء الى الشركة يتداولون بمجهود وعلاقتة . بين 5-10 % من مبلغ الربح فقط التابع او المحوله عن طريقه الربح فقط التابع او الداخل عن طريقه بالدرهم متضمنا علاوة غلاء المعيشة واية علاوات اخرى مستحقة وفقاً للقانون . ويشمل هذا المرتب الاجر الاساسي وعلاوة غلاء المعيشة محسوبة على اساس اقصى النسب المحددة قانونا اي لمن كان متزوجا وله ثلاثة اولاد. وبناء على ذلك فإن اي تغيير في حالة الموظف المدنية لا يترتب عليه اي زيادة في علاوة غلاء المعيشة .

ويحق للشركة ان تنتقل العامل الى اي وظيفة اخرى وفقاً لاحتياجات العمل التي تقررها الشركة بمحض تقديرها سواء في ذات الفندق او في اي فرع اخر من فروع الشركة او فنادقها سواء في داخل المملكة

العربييه السعوديه او خارجها.

المادة الثانية

عقد هذا العقد تبدأ _____ وينتهي العقد تلقائيا عند نهاية هذه المدة دون حاجة الى أي اذار الا ان العامل يعتبر معيناً تحت الاختبار خلال الشهور الثلاثة الاولى ويكون للشركة الحق المطلق خلالها في انهاء هذا العقد في اي وقت دون اخطار سابق. كما ينتهي هذا العقد تلقائيا عند انتهاء عقد ادارة الطرف الاول للفندق لاي سبب من الاسباب.

المادة الثالثة

يقبل العامل ان يعمل لدى الشركة وفقا للشروط الواردة في هذا العقد ووفقا لأحكام اللوائح الداخلية المعمول بها في الشركة كما يلتزم بكافة احكام القانون المدني وقوانين العمل والقرارات الوزارية المعمول بها في المملكة العربييه السعوديه

المادة الرابعة

يحظر على العامل دون اذن كتابي مسبق صريح من الشركة ان يؤدي اية اعمال للغير باجر او بدون اجر ولو في غير اوقات العمل الرسمية او اثناء اجازته السنوية. كما يحظر عليه ان يشترك بصفة مباشرة او غير مباشرة في اي نشاط تجاري او في اي نشاط يكون في تقدير الشركة متعارضا مع مصالحها.

المادة الخامسة

يتعهد العامل بانهاء عمله وتسليم الشركة كل ما لديه من اموال واوراق واية ممتلكات اخرى تخصها فور انهاء عمله بالشركة لأي سبب من الاسباب .

المادة السادسة

يقر العامل بأنه مسئول عن صحة البيانات والمستندات المقدمة منه الى الشركة. ويتعهد باخطار الشركة كتابة بكل تغيير او تعديل يحدث في هذه البيانات او المستندات وذلك خلال اسبوع من تاريخ وقوع هذا التغيير او التعديل.

المادة السابعة

يتعهد العامل ان كل اعلان يرسل اليه على عنوانه المبين في هذا العقد يعتبر صحيح ويتعهد باخطار الشركة كتابة باي تغيير في عنوانه وذلك خلال اسبوع من وقوع هذا التغيير.

المادة الثامنة

حرر هذا العقد من نسختين تسلم كل طرف نسخة منهما للعمل بموجبها.
الطرف الاول الطرف الثاني

نموذج (2م)

تحرر هذا العقد بين الطرفين لأداء العمل الموضح بيانه بعد في هذا العقد بالكيفية و المستوي المقررين بمعرفة الطرف الأول ، و الموضحين بوصف الوظيفة التي سيشغلها الطرف الثاني بالشركة و المرفق بهذا العقد .

و بناء علي ذلك يقرر الطرف الثاني أنه علي علم تام بهذا و يقبل الارتباط بهذا العقد علي اعتبار أنه يأنس في نفسه القدرة الكافية لأداء هذا العمل بالكيفية و المستوي اللذين يتطلبهما الطرف الأول ، و من ثم فإنه يتعهد بالوفاء بالتزامات المذكورة في هذا العقد .

Preamble

This Contract has been concluded between the two parties hereto for the purpose of performing the work specified below at the standard set by the First Party and shown in the attached . description of the job to be filled by the Second Party

The Second Party , therefore, declares that it is fully cognizant of this fact and accepts to enter into this contract on the understanding that it feels fully capable of performing this work at the standards .required by the First Party and, therefore , undertakes to fulfill the obligations contained herein

: Both parties hereto agree and covenant as follows

1- يعتبر التمهيدي المتقدم جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد .

1- The above Preamble forms an integral part of this contract .

2- يوافق الطرف الأول علي استخدام الطرف الثاني اعتباراً لشغل وظيفة.وكيل معتمد علي أن يكون للطرف الأول الحق في ان يعهد إلي الطرف الثاني بأي عمل أخر يتفق مع طبيعة مؤهلاته أو يصبح أهلاً لأدائه بما اكتسب من خبرة و تدريب في خدمة الطرف الأول .

-2 The First party agrees to employ the Second party In the job of Authorized Agent, provided that First Party shall have the right to assign to the Second Party any other work within the nature of the Second Party's qualifications or which work he may become qualified for through experience . and training by the First Party

3- المرتب المنفق عليه بين 5-10 % من مبلغ الربح فقط التابع او العملاء الداخليين عن طريقة وهو

4- يعتبر الطرف الثاني معيناً تحت الاختبار لمدة ثلاثة شهور و في خلال هذه الفترة أو عند إنتهائها يكون الطرف الأول الحق في إنهاء او فسخ هذا العقد فوراً دون حاجة إلي إخطار سابق و دون دفع أي مبلغ بصفة تعويض او مكافأة و عند انتهاء مدة الاختبار و مالم يكن الطرف الأول قد استعمل حقه في فسخ هذا العقد يعتبر الطرف الثاني معيناً في خدمة الطرف الأول لمدة غير محددة اعتباراً من تاريخ التعيين .

-4 The Second Party shall be deemed to have been appointed under probation for three months during which or upon expiration thereof the First Party shall be entitle to terminate or cancel this contract without need to prior notice or payment of any compensation or remuneration . Upon expiration of the probationary period and unless the First Party has used its right to cancel this contract, the Second Party shall be deemed to have been employed for an indefinite period .effective Employment Date

5- يتعهد الطرف الثاني بأن يكرس كل وقته و جهدة لأعمال الطرف الأول أثناء ساعات العمل المقررة في القانون رقم 91 لسنة 1959 الذي يحدد ساعات العمل أو في أي قانون لاحق له و يقرر الطرف الثاني أن للطرف الأول الحق في ان يعدل في أي وقت ساعات العمل المحددة في النظام الداخلي للشركة علي أن لا يتجاوز عدد الساعات المعدلة الحد الأقصى المقرر في القانون و لا يجوز للطرف الثاني لأن

يطالب بأجر إضافي أو تعويض عن أية ساعات عمل تتطلبها مقتضيات العمل ما دامت هذه الساعات بالإضافة إلي الساعات المقررة في النظام الداخلي للشركة لا تتجاوز في مجموعها الحد الأقصى المقرر في القانون .

The Second Party shall devote the whole of its time and attention to the first Party's business -5 during the working hours as specified in Labor Law No.91 of 1959 , or in any other subsequent law.

The Second Party hereby acknowledges that the First Party is at liberty to modify at any time the working hours described in its By-Laws, provided that such modified hours will not exceed maximum working hours stipulated by law , and the Second Party may not claim any additional salary or compensation for any such working hours as work needs in the Company may require so long as such hours , if added to those provided for in the First Party's By-Laws , will not exceed in .the aggregate the maximum hours provided for in the Law

6- يحظر علي الطرف الثاني بدون اذن كتابي من الشركة ان يؤدي أعمالاً بغير بأجر أو بدون أجر و لو في غير أوقات العمل الرسمية ، أو أن يشترك بصفة مباشرة أو غير مباشرة في أي عمل لدي أية جهة تتعارض مصالحها مع مصالح الشركة أو يكون لها معاملات مع الشركة .

The Second Party shall not without written permission from the company , engage in any work -6 for a third party with or without remuneration even outside official working hours , or participate , directly or indirectly , in an activity or enterprise in direct conflict with the Company's interest , or in . any concern having transactions with the Company

7- يلتزم الطرف الثاني بأن يراعي كافة الأوامر و التعليمات التي تصدر إليه من إدارة الشركة ، كما يلتزم بان ينفذ بدقة أحكام لوائح الشركة و تعليماتها و أن يحافظ علي حسن السير و السلوك و السمعة الطيبة .

The Second Party undertakes to observe all orders and instructions issued to the Second Party -7
by the Company's Management and shall accurately implement the Company's regulations and
. always observe good conduct , behavior and reputation

8- تحرر هذا العقد من نسختين متطابقتين بيد كل طرف نسخة للعمل بمقتضاها

Executed in duplicate , one copy per each party for necessary actions -8

هام جداً : نحن كشركة معتمدة مرخصة وموثقة من قبل البنوك الكبرى الاوروبية. نحن نضمن فقط كامل راس المال المودع فقط عبر شركتنا
. اما ربح الشركة وهي فقط اذا ربح العميل وسحب ارباحه الى حسابة الشخصي البنكي . فلهاذا السبب مهم ان يدرك الوكيل الموظف ان اذا
الوكيل او الموظف لم ينجح باحضار اي عميل او لم ينجح باقتناع اي عميل بالدخول والايدياع والتحويل لهدف التداول عبر شركتنا فلم يحق له
اي نسبة ولا اي راتب ولا اي _____ المتفق عليه . يحق له فقط في حالة واحدة وهي اذا احضر او دخل عن طريقة عملاء
وتداولو . يحق له نسبة من الربح ومراتب او معاش شهري _____ .

الطرف الأول

شركة..... Company

الاسم : Name.....

التوقيع : Signature.....

الطرف الثاني

الاسم : Name.....

التوقيع : Signature.....